



Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione

Sei in: Home » **Rilevazione**

Area Riservata	Monitoraggio Assenze		
Ente: COMUNE DI PALESTRINA	Monitoraggio Assenze per luglio 2009		
Utente: mariani innocenzio	Tipologia Assenze	luglio 2008	luglio 2009
»Esci	A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	43	14
Modifica dati...	B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	1	0
	C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	32	57
	D. Numero Dipendenti (4)	79	83
	E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (5)	0	0
	F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (6)	0	0
	G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,54	0,17
	H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0,41	0,69

Osservazioni

Anno:

gennaio

febbraio

marzo

aprile

maggio

giugno

luglio

Help/Contatti

Guida all'utilizzo

Contatti

I. Media assenze complessive

0,95

0,86

Note (max 8000 caratteri)

Salva

Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(5) Numero dei procedimenti avviati nel mese.

(6) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente



Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione

Sei in: Home » **Rilevazione**

Area Riservata	Monitoraggio Assenze		
Ente: COMUNE DI PALESTRINA	Monitoraggio Assenze per agosto 2009		
Utente: mariani innocenzio			
»Esci			
Modifica dati...			
Osservazioni			
Anno: 2009			
gennaio			
febbraio			
marzo			
aprile			
maggio			
	Tipologia Assenze	agosto 2008	agosto 2009
	A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)	21	21
	B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)	1	0
	C. Totale delle assenze per altri motivi (3)	14	164
	<i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i>	4	0
	D. Numero Dipendenti (5)	79	83
	E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)	0	0
	F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)	0	0
	G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti	0,27	0,25

giugno

luglio

agosto

H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti	0,18	1,98
I. Media assenze complessive	0,44	2,23

Note (max 8000 caratteri)

Salva

Help/Contatti

Guida all'utilizzo

Contatti

Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative.

Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese

(7) Numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.

Gli indicatori in corrispondenza delle lettere G, H e I sono calcolati automaticamente



TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE - MESE DI SETTEMBRE 2009

Settore	N. dipendenti	TOTALE giornate lavorative	Numero giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	1	22	0	0,00%	100,00%
AMBIENTE	1	22	0	0,00%	100,00%
ASSISTENZA SCOLASTICA	1	22	4	18,18%	81,82%
ASSISTENZA SOCIALE	3	66	15	22,73%	77,27%
ATTIVITA' PRODUTTIVE	2	44	10	22,73%	77,27%
BIBLIOTECA	1	22	0	0,00%	100,00%
CENTRO ANZIANI	2	48	12	25,00%	75,00%
DIRIGENTI	3	66	2	3,03%	96,97%
IGIENE E SANITA'	1	22	9	40,91%	59,09%
INFORMAGIOVANI	1	18	0	0,00%	100,00%
LAVORI PUBBLICI	8	176	30	17,05%	82,95%
MESSI	3	66	12	18,18%	81,82%
OPERAI	9	198	53	26,77%	73,23%
OPERATORI ECOLOGICI	3	78	8	10,26%	89,74%
ORGANI ISTITUZIONALI	3	66	11	16,67%	83,33%
PERSONALE ECONOMATO	1	22	0	0,00%	100,00%
POLIZIA MUNICIPALE	15	390	101	25,90%	74,10%
PROTOCOLLO	1	22	0	0,00%	100,00%
SEGRETARIO GENERALE	1	22	4	18,18%	81,82%
SERVIZI DEMOGRAFICI	8	176	34	19,32%	80,68%
TRIBUTI	4	88	8	9,09%	90,91%
U.M.A.	1	22	1	4,55%	95,45%
UFFICIO CULTURA	2	44	0	0,00%	100,00%

UFFICIO PERSONALE	2	44	1	2,27%	97,73%
UFFICIO RAGIONERIA	3	66	0	0,00%	100,00%
URBANISTICA	3	66	10	15,15%	84,85%
URP	1	22	0	0,00%	100,00%



TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE - MESE DI OTTOBRE 2009

Settore	N. dipendenti	TOTALE giornate lavorative	Numero giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	1	22	1	4,55%	95,45%
AMBIENTE	1	22	1	4,55%	95,45%
ASSISTENZA SCOLASTICA	1	22	0	0,00%	100,00%
ASSISTENZA SOCIALE	3	66	3	4,55%	95,45%
ATTIVITA' PRODUTTIVE	2	44	8	18,18%	81,82%
BIBLIOTECA	1	22	3	13,64%	86,36%
CENTRO ANZIANI	2	49	4	8,16%	91,84%
DIRIGENTI	3	66	3	4,55%	95,45%
IGIENE E SANITA'	1	22	0	0,00%	100,00%
INFORMAGIOVANI	1	17	0	0,00%	100,00%
LAVORI PUBBLICI	8	176	16	9,09%	90,91%
MESSI	2	44	8	18,18%	81,82%
OPERAI	9	198	35	17,68%	82,32%
OPERATORI ECOLOGICI	3	81	3	3,70%	96,30%
ORGANI ISTITUZIONALI	5	110	9	8,18%	91,82%
PERSONALE ECONOMATO	1	22	3	13,64%	86,36%
POLIZIA MUNICIPALE	15	405	99	24,44%	75,56%
PROTOCOLLO	1	22	0	0,00%	100,00%
SEGRETARIO GENERALE	1	22	0	0,00%	100,00%
SERVIZI DEMOGRAFICI	8	176	10	5,68%	94,32%
TRIBUTI	4	88	12	13,64%	86,36%
U.M.A.	1	22	3	13,64%	86,36%
UFFICIO CULTURA	2	44	4	9,09%	90,91%

UFFICIO PERSONALE	2	44	5	11,36%	88,64%
UFFICIO RAGIONERIA	3	66	3	4,55%	95,45%
URBANISTICA	3	66	0	0,00%	100,00%
URP	1	22	1	4,55%	95,45%



TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE - MESE DI NOVEMBRE 2009

Settore	N. dipendenti	TOTALE giornate lavorative	Numero giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	1	21	2	9,52%	90,48%
AMBIENTE	1	21	0	0,00%	100,00%
ASSISTENZA SCOLASTICA	1	21	0	0,00%	100,00%
ASSISTENZA SOCIALE	3	63	17	26,98%	73,02%
ATTIVITA' PRODUTTIVE	2	42	5	11,90%	88,10%
BIBLIOTECA	1	21	0	0,00%	100,00%
CENTRO ANZIANI	2	46	0	0,00%	100,00%
DIRIGENTI	3	63	2	3,17%	96,83%
IGIENE E SANITA'	1	21	0	0,00%	100,00%
INFORMAGIOVANI	1	17	0	0,00%	100,00%
LAVORI PUBBLICI	8	168	14	8,33%	91,67%
MESSI	2	42	1	2,38%	97,62%
OPERAI	9	189	33	17,46%	82,54%
OPERATORI ECOLOGICI	3	75	0	0,00%	100,00%
ORGANI ISTITUZIONALI	6	111	14	12,61%	87,39%
PERSONALE ECONOMATO	1	21	0	0,00%	100,00%
POLIZIA MUNICIPALE	15	375	56	14,93%	85,07%
PROTOCOLLO	1	21	17	80,95%	19,05%
SEGRETARIO GENERALE	1	21	1	4,76%	95,24%
SERVIZI DEMOGRAFICI	8	168	19	11,31%	88,69%
TRIBUTI	4	84	21	25,00%	75,00%
U.M.A.	1	21	2	9,52%	90,48%
UFFICIO CULTURA	2	42	1	2,38%	97,62%

UFFICIO PERSONALE	2	42	4	9,52%	90,48%
UFFICIO RAGIONERIA	3	63	5	7,94%	92,06%
URBANISTICA	3	63	1	1,59%	98,41%
URP	1	21	6	28,57%	71,43%



TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE - MESE DI DICEMBRE 2009

Settore	N. dipendenti	TOTALE giornate lavorative	Numero giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a qualsiasi titolo (malattie, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc..)	TASSO DI ASSENZA	TASSO DI PRESENZA
AFFARI GENERALI	1	21	4	19,05%	80,95%
AMBIENTE	1	21	3	14,29%	85,71%
ASSISTENZA SCOLASTICA	1	21	4	19,05%	80,95%
ASSISTENZA SOCIALE	3	63	39	61,90%	38,10%
ATTIVITA' PRODUTTIVE	2	42	4	9,52%	90,48%
BIBLIOTECA	1	21	7	33,33%	66,67%
CENTRO ANZIANI	2	45	6	13,33%	86,67%
DIRIGENTI	3	63	10	15,87%	84,13%
IGIENE E SANITA'	1	21	2	9,52%	90,48%
INFORMAGIOVANI	1	18	1	5,56%	94,44%
LAVORI PUBBLICI	8	168	39	23,21%	76,79%
MESSI	2	42	0	0,00%	100,00%
OPERAI	9	189	54	28,57%	71,43%
OPERATORI ECOLOGICI	3	72	18	25,00%	75,00%
ORGANI ISTITUZIONALI	6	123	17	13,82%	86,18%
PERSONALE ECONOMATO	1	21	8	38,10%	61,90%
POLIZIA MUNICIPALE	15	360	52	14,44%	85,56%
PROTOCOLLO	1	21	4	19,05%	80,95%
SEGRETARIO GENERALE	1	21	0	0,00%	100,00%
SERVIZI DEMOGRAFICI	8	168	31	18,45%	81,55%
TRIBUTI	4	84	14	16,67%	83,33%
U.M.A.	1	21	6	28,57%	71,43%
UFFICIO CULTURA	2	42	5	11,90%	88,10%

UFFICIO PERSONALE	2	42	11	26,19%	73,81%
UFFICIO RAGIONERIA	3	63	10	15,87%	84,13%
URBANISTICA	3	63	11	17,46%	82,54%
URP	1	21	1	4,76%	95,24%